

Administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest: E-XIM IT Spółka Akcyjna, ul. Jutrzenki 137, 02-231 Warszawa, NIP: 701-039-09-92 | REGON: 146820827 | KRS: 0000568611 Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy KRS, Kapitał zakładowy (wpłacony w całości): 133 968,00 zł, dalej w treści zwana jako „Administrator”. W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych możesz się kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych pod adresem email: iodo@eximit.pl lub korespondencyjnie na podany powyżej adres z dopiskiem Inspektor Ochrony Danych.

1. Twoje dane osobowe jako osoby ubiegającej się o zatrudnienie będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu o pracę, na które odpowiedziałas/ odpowiedziałeś.
2. W zakresie określonym w ust. 1 podane dane będą przetwarzane na podstawie art. 22[1] § 1 i 2 Kodeksu Pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b i c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [dalej w treści „RODO”].
3. Jeżeli wyrazisz dobrowolną zgodę Twoje dane osobowe będą przetwarzane także:
 1. - w zakresie Twojego wizerunku tj. zdjęcia w CV (podstawa prawna: art. 22[1a] § 1 i 3 Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
 2. - w zakresie innych danych osobowych niż danych, o których mowa w art. 22[1a] § 1 Kodeksu pracy za wyjątkiem danych osobowych wskazanych w art. 10 RODO (podstawa prawna: art. 22[1a] § 1 i 3 Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
 3. - w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych np. danych biometrycznych (podstawa prawna: art. 22[1b] § 1 Kodeksu pracy i art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
 4. - w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
 5. Nadto na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO podstawą jest uzasadniony interes administratora, którym jest przeciwdziałanie i zapobieganie oszustwom oraz dochodzenia lub ochrona przed roszczeniami.
4. W zakresie podstawy prawnej wynikającej z art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit a RODO Twoja zgoda może zostać odwołana w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

5. Odbiorcami Twoich danych osobowych będą pracownicy działu personalnego, kadra kierownicza, zarząd Administratora oraz upoważnione osoby, uczestniczące w procesie dotyczącym ubiegania się kandydatów o zatrudnienie. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacji (ubiegania się o zatrudnienie) na dane stanowisko oraz przez okres przedawnienia roszczeń po jego zakończeniu. Jeśli wyrazisz zgodę na wykorzystanie danych osobowych w celu przyszłych rekrutacji, dane będą przechowywane i przetwarzane przez czas nie dłuższy niż 12 miesięcy. W razie cofnięcia zgody na przyszłe rekrutacje lub wykorzystanie wizerunku dane te zostaną niezwłocznie usunięte. W przypadku przetwarzania danych dla celu uzasadnionego interesu administratora do czasu wniesienia przez Ciebie sprzeciwu lub przedawnienia roszczeń.
6. Podanie danych osobowych o których mowa w art. 22[1] § 1 pkt. 1 – 3, i danych osobowych podanych w pkt. 4-6 Kodeksu pracy, o ile jest to niezbędne do wykonania pracy na danych stanowisku - jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Brak wyrażenia zgody na przetwarzanie wizerunku nie wpływa na proces rekrutacji na stanowisko, na które aktualnie aplikujesz. Podanie danych osobowych o których mowa w art. 22[1a] § 1 i 3 Kodeksu pracy (zgoda dotycząca przetwarzania innych danych niż dane wskazane w art. 22[1a] § 1 Kodeksu pracy) nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Ciebie w procesie ubiegania się o zatrudnienie lub stanowić podstawy do odmowy zatrudnienia (art. 22[1a] § 2 Kodeksu pracy). Brak wyrażenia zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji nie wpływa na proces rekrutacji na stanowisko, na które aktualnie aplikujesz.
7. Przysługuje Ci prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu (w przypadku przetwarzania na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO), a także cofnięcia zgody (w przypadku przetwarzania na podstawie art. 6 ust. 1 lit a lub 9 ust. 2 lit. a RODO) na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznasz, iż przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO.
8. Twoje dane nie będą przekazywane poza obszar EOG. Jeżeli dojdzie do konieczności ich przekazania, Administrator zapewni jak najwyższy poziom ich ochrony, w tym zachowa wymogi wskazane w Rozdziale V RODO.
9. Twoje dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na

automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.